

ПЛАН
работы учителя-наставника Ламанова Тимура Аминовича
на 2025-2026 учебный год

Цель: Создание всех условий для формирования профессиональных умений и навыков у молодого педагога и успешного применения их на практике.

Задачи:

1. Оказание помощи в реализации лидерского потенциала.
2. Развитие гибких навыков, метакомпетенций, коммуникативных технологий общения.
3. Оказание помощи в адаптации к новым условиям среды, создание комфортных условий и коммуникаций внутри школы.
4. Формирование устойчивого школьного сообщества и сообщества благодарных выпускников.

| Месяц | Планируемые мероприятия |
|-----------------------------------|--|
| Сентябрь | Диагностика затруднений молодого специалиста и выбор форм оказания помощи на основе анализа его потребностей. Посвящение в члены Клуба молодого специалиста «Звезды БУДУЩЕГО - 690» |
| В течение учебного года | Посещение молодым специалистом уроков, мероприятий опытных учителей школы, руководителя МО учителей английского языка. Посещение молодым специалистом уроков учителя – наставника. |
| Октябрь | Планирование и организация работы по предмету (изучение основных тем программ, знакомство с УМК, методической литературой, оформление электронного журнала) Обучение по составлению отчётности в конце четверти. Приобщение наставляемого к корпоративной культуре школы на основе школьных традиций, творчества |
| Ноябрь | Посещение цикла уроков/занятий с целью отслеживания динамики развития профессиональной деятельности молодого педагога. |
| Декабрь | Ознакомление с основными направлениями и формами активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности обучающихся во внеурочное время (олимпиады, смотры, предметные недели и др.). |
| Январь | Создание условий для совершенствования педагогического мастерства молодого учителя в соответствии с ФГОС. |
| Февраль | Беседа: Организация индивидуальных занятий с различными категориями обучающихся. Индивидуальный подход в организации учебной деятельности |
| Март (в течение учебного года) | Посещение молодым специалистом уроков, мероприятий опытных учителей школы. Посещение молодым специалистом уроков учителя - наставника. Самоанализ урока/занятия и его основные направления в |

| | |
|--------|--|
| | соответствии с этапами урока – ФГОС. |
| Апрель | <p>Дискуссионный стол. Вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Трудная ситуация на уроке английского языка и занятиях внеурочной деятельности, ваш выход из неё. - Домашнее задание: как, сколько, когда. Виды контроля и оценки. - Психолого-педагогические требования к проверке, учёту и оценке знаний учащихся. - Проблемы дисциплины на уроках. Причины конфликтных ситуаций. |
| Май | <p>Анализ процесса адаптации молодого специалиста:</p> <ul style="list-style-type: none"> - индивидуальное собеседование по выявлению сильных и слабых сторон в подготовке молодого специалиста к педагогической деятельности; - выявление склонностей и личных интересов; - реализация программы «Наставничество», рефлексия; - планирование и перспективы развития на следующий учебный год. |